

## ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООО «ПК Аквариус»



## Оглавление

Термины, сокращения и определения .....	3
1. Общие положения.....	5
1.1. Область применения и общие положения документа .....	5
2. Позиция ООО «ПК Аквариус» в области устойчивого развития.....	5
3. Принципы деятельности в области устойчивого развития .....	6
3.1 Соблюдение норм права и принятых обязательств .....	6
3.2. Следование этическим стандартам .....	6
3.3. Развитие и постоянное совершенствование .....	6
3.4. Соблюдение равноправия и недопущение дискриминации и нарушения прав человека.....	6
3.5. Добросовестность и уважение интересов заинтересованных сторон.....	6
4. Цели и задачи в области устойчивого развития.....	7
4.1. Подход к целеполаганию в области устойчивого развития .....	7
4.2. Приоритетные цели и задачи в области устойчивого развития .....	8
5. Основные направления деятельности в области устойчивого развития .....	10
<b>5.1. Экологическая ответственность</b> .....	10
5.1.1. Загрязнение окружающей среды .....	10
5.1.2. Разумное потребление ресурсов и энергоэффективность.....	11
5.1.3. Обращение с отходами .....	11
<b>5.2. Социальная ответственность</b> .....	13
5.2.1. Охрана труда, промышленная безопасность и здоровье работников ....	13
5.2.2. Развитие и обучение работников.....	14
5.2.3. Местные сообщества и взаимодействие с вовлеченными сторонами ...	15
5.2.4. Равенство полов и недопущение дискриминации .....	16
5.2.5. Мотивация персонала, социальная защита, система вознаграждения ..	16
5.2.6. Ответственная цепочка поставок.....	18
<b>5.3. Ответственность в области корпоративного управления</b> .....	19
5.3.1. Система корпоративного управления.....	19
5.3.2. ESG-цели и показатели в системе управления .....	20
5.3.3. Соблюдение нормативных требований и принципов деловой этики .....	20
5.3.4. Управление рисками и внутренний контроль.....	21
5.3.5. Инновации, цифровизация и безопасность данных .....	21
5.3.6. Прозрачность и участие в ESG-повестке .....	21

6.	Реализация Политики.....	23
7.	Связанные документы .....	23
8.	Дополнительная информация.....	24

## Термины, сокращения и определения

Наименование термина	Сокращение	Определение термина (расшифровка сокращения)
<b>Компания</b>	ООО «ПК Аквариус»	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания Аквариус»
<b>Деловые партнеры</b>	-	Физические и юридические лица, с которыми осуществляются деловые отношения: поставщики, подрядчики, клиенты, агенты и др.
<b>Дискриминация</b>	-	Негативное или предвзятое отношение, выраженное в том числе в исключении или предпочтении, основанное на признаках расовой принадлежности, возраста, пола, инвалидности, семейного положения, религии, социального происхождения и любых иных признаках
<b>Вовлеченные/ заинтересованные/ причастные стороны</b>	-	Физические и юридические лица, заинтересованные в результативности деятельности Компании и (или) на которые Компания оказывает воздействие своей деятельностью, и (или) подвергается влиянию деятельности этих сторон
<b>Разнообразие / Инклюзивность</b>	-	Принцип организации жизни в обществе, отражающий культуру принятия и отсутствия дискриминации, позволяющий включить в область взаимодействия всех людей вне зависимости от расовой принадлежности, пола, ограничений здоровья и других признаков разнообразия
<b>Клиенты</b>	-	Лица (юридические/физические), заказывающие, приобретающие или использующие товары, работы, услуги, предоставляемые Компанией
<b>Корпоративная этика (деловая этика)</b>	-	Система моральных принципов, норм нравственного поведения, оказывающих регулирующее воздействие на отношения внутри одной организации и на взаимодействие с другими организациями
<b>Местные сообщества</b>	-	Население регионов присутствия Компании
<b>Окружающая среда</b>	ОС	Совокупность компонентов природной среды, природных и природно-антропогенных объектов, а также антропогенных объектов
<b>Организация Объединенных Наций</b>	ООН	Международная организация, созданная для поддержания и укрепления международного мира и безопасности, а также развития сотрудничества между государствами

<b>Права человека</b>	-	Неотъемлемое достоинство всех людей вне зависимости от расы, цвета кожи, пола, языка, религии, национального или социального происхождения, или любого иного аспекта. Права человека включают право на жизнь и свободу, свободу от рабства и пыток, свободу убеждений и их свободное выражение, право на труд и образование и др.
<b>Поставщик</b>	-	Юридическое или физическое лицо, которые желают вступить в договорные отношения с Компанией в целях поставки товаров, выполнения работ или оказания других услуг или состоят в таких отношениях
<b>Работники</b>	-	Физические лица, вступившие трудовые взаимоотношения с работодателем
<b>Регион присутствия</b>	-	Территория, на которой Компания осуществляет хозяйственную деятельность
<b>Российские стандарты бухгалтерского учета</b>	РСБУ	Совокупность норм федерального законодательства России и Положений по бухгалтерскому учету (ПБУ), издаваемых Министерством финансов России, которые регулируют правила бухгалтерского учета
<b>Международные стандарты финансовой отчетности</b>	МСФО	Совокупность документов, регламентирующих осуществление бухгалтерского учета и подготовки бухгалтерской отчетности в соответствии с правилами, разработанными Советом по Международным стандартам финансовой отчетности (IASB)
<b>Устойчивое развитие</b>	УР	Развитие общества, которое удовлетворяет потребностям сегодняшнего дня, не угрожая возможности будущих поколений удовлетворять их потребности
<b>Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций</b>	ЦУР ООН	17 целей, принятых в составе Повестки дня в области устойчивого развития до 2030 года Генеральной Ассамблеей ООН, направленные на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех и содержащие ряд показателей, которые должны быть достигнуты в мире в течение 15 лет (с 2015 года)
<b>ESG-факторы</b>	-	Факторы ведения бизнеса, связанные с окружающей средой, социальной средой и корпоративным управлением

## 1. Общие положения

Политика в области устойчивого развития (далее – Политика) является основным документом ООО «ПК Аквариус» (далее – Компания), интегрирующим принципы устойчивого развития в деятельность Компании.

### 1.1. Область применения и общие положения документа

Политика определяет позицию Компании по вопросам устойчивого развития и устанавливает принципы, цели и задачи в области устойчивого развития. Политика закрепляет подход Компании к интеграции ESG-факторов в текущую бизнес-модель, включает основные принципы и обязательства долгосрочного устойчивого развития и совершенствования ESG-практик.

Настоящая Политика Компании является добровольно принятым внутренним документом постоянного действия. Политика разработана с учетом важнейших российских и международных нормативных документов, стандартов и рекомендаций, и учитывает лучшие отраслевые практики. Основной целью Политики Компании является определение принципов, целей и задач в отношении ответственного ведения бизнеса, ориентированного на создание ценности для всех заинтересованных сторон путем достижения баланса между экономическими выгодами и положительным экологическим и социальным воздействием.

Политика распространяется на ООО «ПК Аквариус», а также рекомендована для исполнения его дочерними и зависимыми предприятиями, а также деловыми партнерами. Политика обязательна к соблюдению всеми работниками ООО «ПК Аквариус» при планировании и осуществлении своей деятельности, в том числе в части, затрагивающей взаимодействие с вовлеченными сторонами, разработку внутренних нормативных документов (политик, регламентов, методик, технологических схем, стандартов и пр.), распространение информации и других видов коммуникации.

Контроль за исполнением настоящей Политики возложен на Генерального директора Компании.

## 2. Позиция ООО «ПК Аквариус» в области устойчивого развития

Компания считает соблюдение принципов устойчивого развития в своей деятельности одним из важнейших стратегических ориентиров, закладывающих основу для долгосрочного процветания бизнеса.

Ключевая задача Компании в области устойчивого развития – вносить положительный вклад в социально-экономическое развитие регионов присутствия Компании, следуя принципам экологической и социальной ответственности во благо будущих поколений.

### **3. Принципы деятельности в области устойчивого развития**

В своей деятельности в области устойчивого развития Компания придерживается пяти принципов.

#### **3.1 Соблюдение норм права и принятых обязательств**

Компания стремится осуществлять свою деятельность в строгом соответствии с нормами действующего законодательства и применимыми нормами международного права. Компания выполняет принятые обязательства, закрепленные в договорах и внутренних документах.

#### **3.2. Следование этическим стандартам**

Компания строго следует общепринятым стандартам деловой этики, а также стремится к их продвижению среди работников, контрагентов и прочих вовлеченных сторон.

#### **3.3. Развитие и постоянное совершенствование**

Компания проявляет проактивный и созидательный подход и стремится не просто к выполнению обязательных норм, а к постоянному совершенствованию практик ведения бизнеса.

Компания постоянно совершенствует внутренние процессы, в том числе для повышения уровня организации деятельности в области устойчивого развития. Большое внимание уделяется как внедрению инновационных решений в технологические процессы, так и выстраиванию эффективных бизнес-процессов.

#### **3.4. Соблюдение равноправия и недопущение дискриминации и нарушения прав человека**

Компания признает неприкосновенность прав человека и не допускает любые формы их нарушения. Компания способствует социокультурному многообразию, обеспечению равных возможностей, противодействует детскому и принудительному труду, обеспечивает защиту персональных данных и других фундаментальных прав человека. В своей деятельности Компания следует Национальному стандарту Российской Федерации ГОСТ Р 54598-2015 «Менеджмент устойчивого развития» и принимает во внимание Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека ООН.

#### **3.5. Добросовестность и уважение интересов заинтересованных сторон**

Компания в своей деятельности стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.

## ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Компания также стремится к повышению уровня информированности всех заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития.

### 4. Цели и задачи в области устойчивого развития

#### 4.1. Подход к целеполаганию в области устойчивого развития

Подход Компании к деятельности в области устойчивого развития ориентирован на выполнение стратегических задач, которые сформулированы на основе Целей устойчивого развития ООН (далее — ЦУР ООН) и Национальных целей развития Российской Федерации на период до 2030 года.



Рисунок 1 Цели устойчивого развития ООН

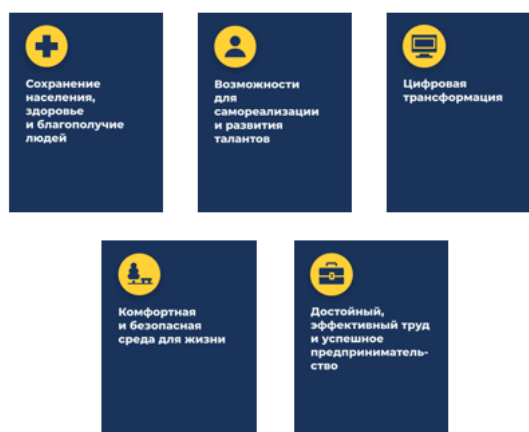


Рисунок 2 Национальные цели развития РФ на период до 2030 года



## ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

Цели устойчивого развития были опубликованы ООН в 2015 г. в документе «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года». Национальные цели развития России сформулированы в указе Президента «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 года.

### 4.2. Приоритетные цели и задачи в области устойчивого развития

В качестве наиболее релевантных для своего бизнеса Компания выбрала ЦУР ООН № 3, 4, 5, 8, 9, 12, 17. Задачи Компании в рамках этих целей приведены в Таблица 1.

Таблица 1. ЦУР ООН, релевантные для бизнеса Компании

ЦУР ООН	Задачи Компании в рамках ЦУР ООН
<b>Цель № 3. Хорошее здоровье и благополучие</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализовывать мероприятия по совершенствованию практик в сфере охраны труда и промышленной безопасности (ОТ и ПБ);</li> <li>▪ Способствовать сохранению здоровья работников и безопасности на рабочем месте.</li> </ul>
<b>Цель № 4. Качественное образование</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Внедрить в Компании единую систему корпоративного обучения;</li> <li>▪ Развивать и систематизировать партнерство с учебными заведениями в регионах присутствия Компании;</li> <li>▪ Реализовывать благотворительные и волонтерские проекты в местных сообществах.</li> </ul>
<b>Цель № 5. Равенство полов</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Предоставлять равные карьерные возможности для женщин и мужчин;</li> <li>▪ Стремиться к минимизации разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами;</li> <li>▪ Способствовать популяризации отрасли информационных технологий среди девочек и женщин.</li> </ul>
<b>Цель № 8. Достойная работа и экономический рост</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Обеспечивать работников достойным и справедливым вознаграждением за труд</li> <li>▪ Поощрять идеи и достижения работников.</li> </ul>
<b>Цель № 9. Индустриализация, инновации и инфраструктура</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Развивать проекты в области цифровизации операционной и управленческой деятельности;</li> <li>▪ Реализовывать инновационные проекты, направленные на развитие производства и защиту окружающей среды.</li> </ul>

## ПОДХОД К УСТОЙЧИВОМУ РАЗВИТИЮ

ЦУР ООН	Задачи Компании в рамках ЦУР ООН
<p><b>Цель № 12. Ответственное потребление и производство</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Реализовывать инициативы по автоматизации и роботизации производства;</li> <li>▪ Реализовывать проекты по повышению энергоэффективности;</li> <li>▪ Увеличить долю отходов, направляемых на переработку;</li> <li>▪ Реализовывать проекты в рамках концепции «зеленый офис».</li> </ul>
<p><b>Цель № 17. Партнерство в интересах устойчивого развития</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Вступить в ассоциации / некоммерческие организации, занимающиеся продвижением принципов устойчивого развития;</li> <li>▪ Осуществлять эффективное взаимодействие с региональными и федеральными органами власти;</li> <li>▪ Присоединиться к Глобальному договору ООН (в долгосрочной перспективе).</li> </ul>

## 5. Основные направления деятельности в области устойчивого развития

Компания принимает во внимание экологические (Environmental), социальные (Social) и управленческие (Governance) аспекты ведения бизнеса и принципы устойчивого развития.

### 5.1. Экологическая ответственность

Компания осознает свое влияние на окружающую среду и стремится сокращать его негативное воздействие, приумножая положительные эффекты и реализуя мероприятия по предупреждению негативных последствий.

#### 5.1.1. Загрязнение окружающей среды

В своих усилиях, направленных на защиту окружающей среды, компания стремится полностью соответствовать требованиям российского законодательства.

Компания следует мировым стандартам в области обеспечения экологической чистоты как производственного процесса, так и конечной продукции. Для этого Компания придерживается следующих правил:

- использование безопасных бессвинцовых компонентов при производстве продукции;
- применение фильтрации выбросов в атмосферу на уровне системы рекуперации воздуха;
- реализация инициатив по автоматизации производственных процессов, направленные в т.ч. на контроль за возможными отклонениями в работе оборудования, потенциально чреватые возникновением негативных эффектов для окружающей среды;
- уменьшение транспортного плеча и сопутствующего углеродного следа через реализацию инициатив по локализации корпусных деталей и планов по локализации печатных плат, кабельной продукции и других компонентов;
- предоставление работникам возможности работы в гибридном формате (частично удаленно), для снижения углеродного следа благодаря отказу от использования транспорта для поездок к месту работы.

Своими усилиями по защите окружающей среды Компания осуществляет вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура» и № 12 «Ответственное потребление и производство». В рамках осуществления вклада в достижение этих целей Компания ставит перед собой следующую задачу:



**Реализовывать инновационные проекты, направленные на развитие производства и защиту окружающей среды**

### 5.1.2. Разумное потребление ресурсов и энергоэффективность

Компания следует принципам устойчивого развития в части рационального потребления всех видов ресурсов.

Компания придерживается следующих правил:

- осуществление регулярного мониторинга энергопотребления;
- отказ от использования дизельной генерации электроэнергии в качестве основного источника;
- размещение административных подразделений Компании в деловых центрах с высоким классом энергоэффективности;
- применение системы водоочистки для водных ресурсов, используемых в хозяйственно-бытовой деятельности.

Своими усилиями в области разумного потребления ресурсов Компания осуществляет вклад в достижение ООН № 12 «Ответственное потребление и производство». В рамках достижения этой цели Компания ставит перед собой следующие задачи:



**Реализовывать проекты по повышению энергоэффективности**



**Реализовывать инициативы по автоматизации и роботизации производства**

### 5.1.3. Обращение с отходами

Разумное обращение с отходами – один из приоритетов Компании в сфере защиты окружающей среды.

Компания придерживается следующих правил:

- сортировка твердых бытовых отходов (отделение пластиковых отходов), образующихся в процессе производства;
- повторное использование упаковки (использование оборотной тары) из пластика и картона;
- реализация концепции «зеленого офиса», в т.ч. сортировка мусора, повторное использование бумаги, частичный переход на электронный документооборот, сбор источников питания для отправки на переработку и т.д.

Своими усилиями в области разумного обращения с отходами Компания осуществляет вклад в достижение ООН № 12 «Ответственное потребление и

## ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ И ОБЩЕСТВЕ

производство». В рамках достижения этой цели Компания ставит перед собой следующие задачи:



Увеличить долю отходов, направляемых на переработку



Реализовывать проекты в рамках концепции «Зеленый офис»

## 5.2. Социальная ответственность

Одна из главных задач Компании в сфере устойчивого развития – способствовать социальному благополучию работников и населения в регионах присутствия.

Компания стремится к построению качественного и открытого взаимодействия, основанного на неприятии любых форм дискриминации, а также на уважении прав человека, со всеми вовлеченными сторонами.

### 5.2.1. Охрана труда, промышленная безопасность и здоровье работников

Сохранение и улучшение состояния здоровья работников – одна из приоритетных задач Компании. Одно из ключевых направлений в этой области – управление охраной труда и промышленной безопасностью. Компания неукоснительно соблюдает законодательство РФ по охране труда и на регулярной основе проходят проверки надзорных организаций.

Для обеспечения необходимого уровня охраны труда и промышленной безопасности Компания придерживается следующих правил:

- обеспечение полного соответствия законодательству РФ в сфере охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;
- обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- принятие обязательств по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- принятие обязательств по совершенствованию системы управления охраной труда;
- учет индивидуальных особенности работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;
- обеспечение соответствия условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда.

Для обеспечения необходимого уровня охраны труда и промышленной безопасности Компания фокусируется на реализации принципов непрерывного улучшения условий труда работников, что предполагает концентрацию на небольших, но нацеленных на конкретный результат инициативах, позволяющих создать более безопасные и комфортные условия труда.

## ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ И ОБЩЕСТВЕ

Компания стремится осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 3 «Хорошее здоровье и благополучие». В рамках достижения этой цели Компания ставит перед собой следующие задачи:



**Реализовывать мероприятия по совершенствованию практик в сфере охраны труда и промышленной безопасности**



**Способствовать сохранению здоровья работников и безопасности на рабочем месте**

### 5.2.2. Развитие и обучение работников

ООО «ПК Аквариус» считает своей обязанностью предоставить для своих сотрудников равные возможности для карьерного и личного роста, что является залогом устойчивого развития и процветания Компании.

Поддержание качественно выстроенной системы непрерывного повышения профессионализма работников является одной из задач менеджмента.

Основной фокус Компании в сфере развития и обучения работников:

- обеспечение уровня профессионально-технической компетентности персонала, соответствующего текущей потребности компании и будущим потребностям для реализации стратегических и тактических задач;
- исполнение обязательных государственных и корпоративных требований к уровню подготовки персонала в области безопасности труда, гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций;
- формирование позитивного имиджа компании как привлекательного работодателя за счет предоставления возможности обучения и профессионального развития;
- обеспечение стратегических проектов компании инновационными решениями и знаниями;
- подготовка кандидатов кадрового резерва.

Компания придерживается следующих правил:

- формирование программ обучения на основании потребности бизнеса и результатов оценки персонала;
- формирование программ обучения с учетом ценностей корпоративной культуры, что способствует их поддержанию и развитию;
- вовлечение руководителей в формирование программ обучения;
- максимальное использование внутреннего ресурса обучения;

## ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ И ОБЩЕСТВЕ

- построение системы обучения с учетом изменяющихся условий производства и внедрения новых технологий;
- поддержание необходимого уровня компетенций работников и их развитие;
- учет практической необходимости обучения с целью предоставления возможности работникам использовать знания и умения, полученные в ходе обучения.

Регулярное повышение квалификации работников является необходимым для успешной работы в высокотехнологичной отрасли производства компьютерной техники. Компания считает развитие персонала своим приоритетом, что позволяет ей осуществлять вклад в ЦУР ООН № 4 «Качественное образование» путем выполнения следующей задачи:



**Внедрить в Компании единую систему корпоративного обучения**

### 5.2.3. Местные сообщества и взаимодействие с вовлеченными сторонами

Компания развивает и укрепляет взаимодействие с представителями местных сообществ.

1. Средние специальные и высшие учебные заведения:
  - участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и аналогичных мероприятиях;
  - обеспечение трудоустройства молодых специалистов, в т. ч. в рамках программ стажировок и производственных практик; реализация программ развития молодых специалистов.
2. Местные администрации:
  - реализация взаимовыгодного сотрудничества.

Усилия Компании в области взаимодействия с местными сообществами позволяют ей осуществить вклад в достижение ЦУР ООН № 4 «Качественное образование» с помощью выполнения следующей задачи:



**Развивать и систематизировать партнерство с учебными заведениями в регионах присутствия Компании**

Усилия в сфере благотворительности и волонтерства также позволяют Компании осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 4 путем выполнения следующей задачи:





Реализовывать благотворительные и волонтерские проекты в местных сообществах

#### 5.2.4. Равенство полов и недопущение дискриминации

Компания гарантирует своим работникам создание равных условий труда и карьерного развития. Компания не приемлет нарушения прав человека и проявления любых форм дискриминации. Социокультурное многообразие – один из ключевых элементов в долгосрочном и успешном развитии ООО «ПК Аквариус».

Для реализации принципа недопущения дискриминации ООО «ПК Аквариус» придерживается следующих правил:

- стремление к обеспечению равенства полов в составе работников Компании;
- стремление к обеспечению равенства полов руководящего состава Компании;
- обеспечение равного уровня оплаты за труд равной ценности для работников независимо от пола, возраста, национальности, особенностей здоровья и прочих признаков разнообразия;
- обеспечение равных и достойных условий труда для работников независимо от пола, возраста, национальности, особенностей здоровья и прочих признаков разнообразия.

Компания стремится осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 5 «Равенство полов». В рамках достижения этой цели Компания ставит перед собой следующие задачи:



Предоставлять равные карьерные возможности для женщин и мужчин



Способствовать популяризации отрасли информационных технологий среди девочек и женщин



Стремиться к минимизации разрыва в оплате труда между мужчинами и женщинами

#### 5.2.5. Мотивация персонала, социальная защита, система вознаграждения

Компания стремится создавать достойные и безопасные условия труда для всех работников. Компания стремится к созданию эффективных и прозрачных

## ЗАБОТА О РАБОТНИКАХ И ОБЩЕСТВЕ

процессов мотивации персонала, справедливой системы вознаграждения, а также устойчивой и полной системы социальной защиты для работников.

В направлении обеспечения благополучия работников ООО «ПК Аквариус» придерживается следующих правил:

- обеспечение уровня вознаграждения за труд не ниже среднеотраслевых и среднерегиональных показателей;
- обеспечение своевременных выплат в полном объеме;
- отсутствие необоснованных удержаний и штрафов;
- использование системы оплаты труда, позволяющей мотивировать работников на выполнение ключевых показателей эффективности, а также прозрачно увеличивать уровень оплаты труда при их выполнении;
- предоставление работникам дополнительных составляющих мотивационного пакета: добровольное медицинское страхование, частичная компенсация расходов; премирование работников, предложивших ценные идеи по улучшению продуктов и процессов Компании;
- организация сбора обратной связи от работников посредством опросов, в т.ч. проведение интервью при увольнении для анализа причин решения об уходе из Компании и принятия управленческих решений на основе такого анализа;
- организация стандартизированного, объективного и прозрачного процесса отбора, исключающего конфликты интересов;
- создание в Компании корпоративной культуры, реализующей принципы честности, открытости, социокультурного разнообразия, комфортных условий труда, а также возможностей для личностной и профессиональной реализации работников.

Работа с мотивацией, социальной защитой и системой вознаграждения персонала позволяют Компании осуществить вклад в достижение ЦУР ООН № 8 «Достойная работа и экономический рост». В рамках достижения этой цели Компания ставит перед собой следующие задачи:



**Обеспечивать работников достойным и справедливым вознаграждением за труд**



**Поощрять идеи и достижения работников**

### 5.2.6. Ответственная цепочка поставок

Компания в рамках своей деятельности оказывает влияние на развитие страны и бизнес-сообщества. Реализуя Политику устойчивого развития, Компания подает пример для поставщиков и партнеров. Компания не приемлет принудительный и детский труд, считает недопустимым коррупционные либо мошеннические действия, а также нарушения действующего законодательства, в том числе в отношении значимых экологических и социальных аспектов.

Для применения этих принципов Компания придерживается следующих правил:

- реализация принципа недопустимости конфликта интересов при заключении договоров;
- осуществление выбора поставщиков на основании принципов надежности, устойчивости, платежеспособности, добросовестности, ответственности.

### 5.3. Ответственность в области корпоративного управления

Компания выстраивает систему корпоративного управления в соответствии с законодательством Российской Федерации, а также лучшими практиками управления бизнесом. Высокие стандарты менеджмента, не только позволяют достигать устойчивых финансовых результатов, но также обеспечивают эффективный контроль за социальным и экологическим воздействием Компании.

#### 5.3.1. Система корпоративного управления

Компания в части корпоративного управления руководствуется требованиями российского законодательства, а также рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России.

Практики управления, внедряемые в Компании, направлены на обеспечение реализации стратегии Компании наиболее эффективным способом, с соблюдением норм законодательства, а также с использованием лучших российских и международных практик корпоративного управления. Работа по выстраиванию системы управления реализуется по следующим направлениям:

- выстраивание прозрачного процесса целеполагания, контроля достигаемых результатов и подготовки отчетности;
- создание необходимых органов корпоративного управления и площадок для принятия решений, включая коллегиальные и совещательные органы;
- четкое распределение полномочий и ответственности по уровням управления Компании;
- внедрение процессного управления и подготовка необходимой нормативной базы по всем процессам;
- внедрение принципов эффективного организационного проектирования с целью сокращения избыточных уровней управления, четкого распределения функционала между подразделениями, а также повышения прозрачности организационной структуры Компании.

Принципы устойчивого развития учитываются при внедрении всех элементов системы управления, в частности:

- аспекты устойчивого развития включаются в процессы принятия ключевых решений;
- вопросы устойчивого развития включаются в повестку заседаний руководства на регулярной основе;
- руководство Компании проходит обучение принципам устойчивого развития;
- развитие системы устойчивого развития является регулярным процессом и осуществляется выделенным ресурсом в организационной структуре Компании.

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

За реализацию мер по достижению экологических и социальных целей Компании ответственно должностное лицо, которое обладает полномочиями, достаточными для учета принципов устойчивого развития в процессе принятия решений на самом высоком уровне менеджмента. Полномочия и обязанности этого ответственного лица закреплены в соответствующей должностной инструкции и иных внутренних нормативных документах ООО «ПК Аквариус».

### 5.3.2. ESG-цели и показатели в системе управления

Для системы целеполагания Компании характерно пристальное внимание к аспектам устойчивого развития. Достижение ESG-целей является одним из приоритетов долгосрочного развития Компании.

В процессе операционной деятельности Компания отслеживает и контролирует ESG-показатели, относящиеся к воздействию бизнеса на окружающую среду, работников и общества, а также к аспектам корпоративного управления.

Стратегический подход руководителей к ведению бизнеса и способность к планированию на разных уровнях операционной деятельности позволяют Компании удерживать лидирующие позиции на рынке и реализовывать долгосрочные проекты, обеспечивающие финансовую стабильность вне зависимости от текущей макроэкономической обстановки.

### 5.3.3. Соблюдение нормативных требований и принципов деловой этики

Работа Компании в области соблюдения нормативных требований и деловой этики направлена, с одной стороны, на строгое соблюдение законодательства Российской Федерации, с другой стороны - на выстраивание внутренней культуры, основанной на уважении всеми работниками принципов деловой этики вне зависимости от занимаемой должности.

Корпоративная культура ООО «ПК Аквариус» отличается прогрессивностью, одной из ее основ является недопущение дискриминаций по любому признаку, что позволяет создавать атмосферу равенства и разнообразия в Компании.

Компания стремится обеспечить соответствие уровня деловой этики лучшим мировым практикам. Особое внимание также уделяется донесению корпоративных ценностей до работников.

Компания считает контроль качества продукции важным аспектом выполнения обязательств Компании перед обществом и проявлением приверженности принципам деловой этики. В ООО «ПК Аквариус» действует восьмиуровневая система контроля качества, информация о которой опубликована на веб-сайте Компании в разделе «Производство». Соответствие системы управления качеством международным стандартам подтверждается наличием у Компании сертификата ISO 9001 «Системы менеджмента качества».

### 5.3.4. Управление рисками и внутренний контроль

Система мероприятий в области управления рисками и внутреннего контроля охватывает все основные направления деятельности и уровни управления, обеспечивая разумный уровень уверенности руководителей, владельцев процессов и других вовлеченных сторон Компании в достижении стратегических целей бизнеса.

Система мероприятий в области внутреннего контроля, в свою очередь, обеспечивает эффективность финансово-хозяйственной деятельности и экономичное использование ресурсов. В частности, реализуются следующие мероприятия в области внутреннего контроля:

- осуществляется план-фактный анализ по основным направлениям деятельности под контролем экономической службы;
- бухгалтерская отчетность, составляемая по стандартам РСБУ и МСФО, проходит обязательную независимую проверку внешней аудиторской организацией;

производится контроль качества на всех предприятиях в соответствии с техническими регламентами.

### 5.3.5. Инновации, цифровизация и безопасность данных

Компания нацелена на поиск инновационных подходов к производству продукции и организации бизнес-процессов.

Опыт и компетенции работников Компании позволяют осуществлять вклад в достижение как ЦУР № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», так и в достижение национальной цели развития Российской Федерации № 5 «Цифровая трансформация».

Опыт и компетенции работников Компании позволяют осуществлять вклад в достижение как ЦУР № 9 «Индустриализация, инновации и инфраструктура», так и в достижение национальной цели развития Российской Федерации № 5 «Цифровая трансформация» путем выполнения следующей задачи:



**Развивать проекты в области цифровизации операционной и управленческой деятельности**

ООО «ПК Аквариус» осуществляет свою деятельность в соответствии с современными стандартами информационной безопасности и считает своим приоритетом недопущение инцидентов, связанных с утечкой данных. Компания реализует комплексный подход к задачам по созданию доверенной среды и обеспечению безопасности информационной инфраструктуры.

### 5.3.6. Прозрачность и участие в ESG-повестке

ООО «ПК Аквариус» развивает как внутренние, так и внешние коммуникации, оставаясь открытым для различных групп заинтересованных, причастных и других

## КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

вовлеченных сторон. На сайте Компании представлено детальное описание ее продуктов, производственного процесса и системы управления качеством. Опубликованы презентационные материалы, содержащие информацию о бизнесе, продуктах и планах Компании.

Компания осознает, что эффективная деятельность в области устойчивого развития требует не только раскрытия необходимой информации для всех заинтересованных сторон, но также постоянного участия в диалоге с ними. Для этого ООО «ПК Аквариус» принимает участие в мероприятиях местного, регионального и федерального уровня, а также входят в отраслевые союзы. Представители Компании регулярно посещают отраслевые мероприятия, что позволяет Компании находиться в центре обсуждения последних трендов отрасли.

ООО «ПК Аквариус» стремится к распространению принципов устойчивого развития и продвижению ESG-повестки. Усилия в этой области позволяют компании осуществлять вклад в достижение ЦУР ООН № 17 «Партнерство в интересах устойчивого развития» с помощью выполнения следующих задач:



**Вступить в ассоциации / некоммерческие организации, занимающиеся продвижением принципов устойчивого развития**



**Осуществлять эффективное взаимодействие с региональными и федеральными органами власти**



**Присоединиться к Глобальному договору ООН (в долгосрочной перспективе)**

## 6. Реализация Политики

Положения настоящей Политики применимы ко всем без исключения бизнес-процессам и видам деятельности, осуществляемым Компанией.

Компания ожидает от работников и деловых партнеров соблюдения принципов, изложенных в настоящей Политике.

В случае несоблюдения положений настоящей Политики работником Компания вправе предпринять меры в соответствии с внутренними документами Компании и нормами применимого законодательства.

Работники и деловые партнеры Компании, а также прочие лица, которым стало известно или у которых имеются основания полагать о произошедших или планируемых нарушениях в области прав человека, нарушениях, связанных с дискриминацией или преследованием, о признаках или фактах мошенничества и коррупции в Компании и иных нарушениях деловой этики, связанных с Компанией, могут сообщить об этом в ООО «ПК Аквариус» по электронному адресу [question@aq.ru](mailto:question@aq.ru).

По каждому обращению Компания проведет объективную проверку и гарантирует обеспечение конфиденциальности полученной информации и сведений об обратившемся лице.

## 7. Связанные документы

Для эффективной реализации направления устойчивого развития ООО «ПК Аквариус» руководствуется следующими нормативными документами и стандартами:

№ п/п	Наименование документа
1	Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций
2	Десять принципов Глобального договора Организации Объединенных Наций
3	Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека Организации Объединенных Наций
4	Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» (принята в г. Женеве 18.06.1998)
5	Рио-де-Жанейрская декларация по окружающей среде и развитию (принята Конференцией ООН по окружающей среде и развитию в г. Рио-де-Жанейро 3–14 июня 1992 года)
6	Конвенция Организации Объединенных Наций против коррупции (принята Генеральной Ассамблеей ООН от 31.10.2003)
7	Руководство GRI по отчетности в области устойчивого развития



## ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

№ п/п	Наименование документа
8	Конституция Российской Федерации
9	Трудовой кодекс Российской Федерации
10	Федеральный закон от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции»
11	Федеральный закон Российской Федерации от 7 февраля 1992 года № 2300-1 «О защите прав потребителей»
12	Федеральный закон от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»
13	Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года»
14	Распоряжение Правительства РФ от 29 декабря 2022 г. № 4356-р Об утверждении Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023 - 2030 гг.
15	Федеральный закон от 2 июля 2021 г. № 296-ФЗ «Об ограничении выбросов парниковых газов»
16	ГОСТ Р ИСО 9001:2015 Системы менеджмента качества. Требования
17	ГОСТ Р ИСО 14001:2015 Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по применению
18	ГОСТ Р ИСО 26000:2010 Руководство по социальной ответственности
19	ГОСТ Р ИСО 45001:2018 Системы менеджмента охраны здоровья и безопасности труда. Требования и руководство по применению
20	ГОСТ Р 54598.1:2015 Менеджмент устойчивого развития
21	Внутренние документы Компании

## 8. Дополнительная информация

Более подробную информацию о работе компании «Аквариус» можно получить на сайте: <https://www.aq.ru/>.

Все возникающие вопросы необходимо направлять по адресу: [question@aq.ru](mailto:question@aq.ru).